

Informationen zum Datenschutz in der Hansestadt Wismar

(gemäß Artikel 13 und 14 Datenschutz-Grundverordnung)

Verarbeitungstätigkeit: Personalsachbearbeitung in
Stellenbesetzungsverfahren

Vorbemerkungen:

Wir nehmen den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst und halten uns strikt an die Regeln der europäischen Datenschutzgrundverordnung, des Bundesdatenschutzgesetzes, des Landesdatenschutzgesetzes Mecklenburg-Vorpommern und an bestehende Spezialgesetze. Dies bedeutet auch, dass wir nicht mit Ihren Daten handeln oder diese unbefugt weitergeben. Ihre Daten werden im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften geschützt.

Im Folgenden möchten wir Ihnen erklären, wie wir mit Ihren persönlichen Daten umgehen.

1. Wer sind die Verantwortlichen für die Datenverarbeitung?

Angaben zum Verantwortlichen

Name: Hansestadt Wismar, der Bürgermeister
Entsorgungs- und Verkehrsbetrieb
Sachgebiet EDV
Postleitzahl: 23966
Ort: Wismar, Werftstraße 1
E-Mail-Adresse: office@evb-hwi.de
Internet-Adresse: www.evb-wismar.de

Angaben zur Person des Datenschutzbeauftragten

Name: Kathrin Müller
Entsorgungs- und Verkehrsbetrieb
Straße: Werftstraße 1
Postleitzahl: 23966
Ort: Wismar
Telefon: 03841 749-150
E-Mail-Adresse: kmuller@evb-hwi.de

Aufsichtsbehörde

Name: Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Mecklenburg-Vorpommern
Straße: Lennèstraße 1
Ort: 19053 Schwerin
Telefon: 0385 59494-0
E-Mail-Adresse: info@datenschutz-mv.de

2. Warum brauchen wir Ihren Daten?

Die personenbezogenen Daten, die Bewerberinnen und Bewerber angeben, werden erhoben und verarbeitet, um die Bewerbungen zu bearbeiten und Stellenbesetzungsverfahren durchzuführen. Die Auswahl der Bewerberinnen und Bewerber erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung (Art. 33 Abs. 2 GG), so dass jede Bewerbung nach diesen Kriterien beurteilt werden muss.

Aus Rechtsschutzgründen werden die Daten zudem verarbeitet, um geltend gemachte Rechtsansprüche aus den jeweiligen Stellenbesetzungsverfahren abzuwehren. Mit dem Einreichen/der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen stimmen Sie der Verarbeitung Ihrer Daten zu.

3. Welche Daten brauchen wir?

Beschäftigtendaten (u. a. Name, Adressdaten, Zeugnisse, Zertifikate), die Sie uns mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

4. Geben wir Ihre Daten weiter?

Die Weitergabe der Daten erfolgt nur innerhalb des Entsorgungs- und Verkehrsbetriebes und nur an die Interessenvertretungen und Fachvorgesetzten, die am konkreten Auswahlprozess mitwirken. Es erfolgt keine Übermittlung der Daten an Drittländer.

5. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Ihre Daten werden bei der Hansestadt Wismar solange gespeichert, wie es unter Beachtung der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen erforderlich ist. Die Speicherung der Daten von Bewerbungsverfahren erfolgt für maximal sechs Monate.

6. Einwilligungserklärung zur Speicherung von Bewerberdaten

Sollte meine Bewerbung nicht erfolgreich sein, willige ich ein, dass der Entsorgungs- und Verkehrsbetrieb meine personenbezogenen Daten, die ich im Rahmen des gesamten Bewerbungsverfahrens mitgeteilt habe (z. B. in Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen, Bewerber-Fragebögen, Bewerber-Interviews), über das Ende des konkreten Bewerbungsverfahrens hinaus speichert. Ich willige ein, dass der Entsorgungs- und Verkehrsbetrieb diese Daten nutzt, um mich später zu kontaktieren und das Bewerbungsverfahren fortzusetzen, falls ich für eine andere Stelle in Betracht kommen sollte.

Sofern ich in meinem Bewerbungsschreiben oder anderen von mir im Bewerbungsverfahren eingereichten Unterlagen selbst „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ nach Art. 9 der Datenschutz-Grundverordnung mitgeteilt habe (z. B. ein Foto, das die ethnische Herkunft erkennen lässt, Angaben über Schwerbehinderteneigenschaft, usw.), bezieht sich meine Einwilligung auch auf diese Daten. Der Entsorgungs- und Verkehrsbetrieb möchte allerdings alle Bewerber nur nach ihrer Qualifikation bewerten und bittet daher, auf solche Angaben in der Bewerbung möglichst zu verzichten.

Diese Einwilligung ist freiwillig und hat keine Auswirkungen auf meine Chancen im jetzigen Bewerbungsverfahren. Ich kann sie ohne Angabe von Gründen verweigern, ohne dass ich deswegen Nachteile zu befürchten hätte. Ich kann meine Einwilligung zudem jederzeit widerrufen; in diesem Fall werden meine Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens unverzüglich gelöscht.

7. Was sind Ihre Rechte?

Sie haben ein Recht auf:

- a) Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten und deren Verarbeitung (Artikel 15 DS-GVO),
- b) auf Datenberichtigung, sofern Ihre Daten unrichtig oder unvollständig sein sollten (Artikel 16 DS-GVO)
- c) auf Löschung der zu Ihrer Person gespeicherten Daten, sofern eine der Voraussetzungen von Artikel 17 DS-GVO zutrifft,
- d) auf Einschränkung der Datenverarbeitung, sofern die Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden,
- e) auf Widerspruch (Artikel 21 DS-GVO),
- f) auf Widerruf bei Einwilligungen,
- g) auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde (siehe oben).

Personalverwaltung